

Lokale Inclusie Agenda Roermond

In Roermond werken we als inwoners, organisaties en gemeente aan de Lokale Inclusie Agenda 2025-2029. Het doel is dat iedereen optimaal kan deelnemen aan de samenleving. In onderwijs, arbeidsmarkt, vrije tijd, thuis en in de buurt. Maakt niet uit wat je leeftijd, culturele achtergrond, gender, seksuele voorkeur, inkomen, talenten en beperkingen zijn. Van september – december 2024 organiseren we daarvoor interviews, thematafels en een werkconferentie met inwoners, organisaties en de gemeente. Binnen de gemeentelijke organisatie doen we een Quickscan op beleid. Doe je mee? Tijdens alle bijeenkomsten staan mooie voorbeelden, knelpunten, een toekomstvisie (waar willen we naartoe) en de benodigde acties (zo concreet mogelijk) er naar toe centraal. Hiermee halen we alle informatie op.



gemeente Roermond

september 2024 plannen
data en eerste gesprekken

Sleutelfiguren

Wat: Gesprekken Gehandicapten Platform, Jongerenraad, Procesteam Regenboogstad. Data plannen werkgroep, vijf thematafels, Bijeenkomsten Multiculturaliteit & Slavernijverleden, Quickscan en Werkconferentie.

Verzamelen inwoners en organisaties per thema, per telefoon & mail. We betrekken ook juist de inwoners die in het verleden minder vanzelfsprekend meepraatten. Tijdens deze eerste sleutelfiguurgesprekken horen we wat er speelt en leren we de eerste inwoners en organisaties kennen.

Wie: Per thema is de afspiegeling van de samenleving aan inwoners en organisaties betrokken. Voor elk thema nemen ook mensen vanuit gemeente Roermond deel aan de thematafels en werkconferentie.



Inclusionlab

oktober 2024

Werkgroep

Wat: Drie bijeenkomsten
1. Oktober
2. December
3. Januari
De groep jaagt het proces van de Lokale Inclusie Agenda aan, ook na 2029. De groep kan initiatieven nemen en gevraagd of ongevraagd adviezen geven.

Wie: De werkgroep (20-35 personen) vormt een afspiegeling van de diversiteit aan inwoners en organisaties in Gemeente Roermond op elk van de levensthema's.



oktober - november
2024

Verhalen verzamelen

Twee interview teams gaan drie dagen in gesprek met 50 inwoners, scholen, werkgevers, organisaties en gemeente met vragen over het leven in Roermond. Voelt iedereen zich welkom in het reguliere onderwijs, op de reguliere arbeidsmarkt, clubs? Hoe is het wonen in de kernen en dorpen? Hoe staat het met de toegankelijkheid?

Themabijeenkomst College

Quickscan

Wat: Een 3 uur durende masterclass met een:
-Introductie inclusieve samenleving
-Quickscan inclusieve gemeenten
-Omdenksessie: Je eigen beleid inclusief
Wie: 2 beleidsadviseurs per thema op 12 thema's (gekoppeld aan de mensenrechten verdragen).

oktober - november
2024

Thematafels

Wat: Vijf Thematafels: 1. Inclusief onderwijs, 2. Inclusieve arbeidsmarkt, 3. Inclusieve cultuur vrije tijd & sport, 4. de Inclusieve buurt, 5. Zorg & welzijn in een Inclusieve samenleving. Tijdens deze vijf thematafels verzamelen inwoners, clubs, verenigingen, ondernemers, initiatieven, buurten en organisaties mooie voorbeelden, knelpunten, een toekomstvisie en actiepunten op de levensthema's. Naast het ophalen van informatie en ideeën is het een oefening in het inclusieve gesprek.

Wie: Op elk thema is 'the whole system in the room' betrokken.

Bijeenkomsten Multiculturaliteit, Slavernijverleden en VN Verdrag

Drie bijeenkomsten voor een gezamenlijke start met de multiculturele gemeenschappen en het gehandicapten platform voor een vooruitstrevende blik op een Inclusief Roermond. Aandacht voor verleden, heden en toekomst en een inventarisatie op de vijf thema's.



december 2024

Werkconferentie

Wat: Een bijeenkomst van inwoners, organisaties, gemeente die per thema de opbrengsten doornemen, aanvullen en een actieplan maken.

Wie: Alle deelnemers uit voorgaande bijeenkomsten en wie we daar hebben gemist, samen met ook de beleidsadviseurs, burgerzaken & communicatieadviseur.



januari 2025

Lokale Inclusie Agenda

Een geschreven agenda in B1 door en voor de inwoners van Roermond.

Met hierin per thema:

Hoe kan inclusie eruit zien op het thema, de toekomstvisie van de inwoners op het thema, de mooie voorbeelden uit de gemeente, de knelpunten, en de stappen die we willen zetten.

Verder in de agenda:

- De Strategie
- Uitvoeringsagenda
- Digitale toegankelijkheid
- De Inclusieve gemeentelijke organisatie
- Regenboog agenda
- Agenda Anti Discriminatie, Multiculturaliteit & Slavernijverleden

Feedback ronde

Wat: Een feedback ronde na het schrijven van de concept LIA.

Wie: De Werkgroep, Platforms, Beleidsadviseurs, Portefeuillehouder, Gemeentesecretaris.

Naar College & Raad